

## WOMEN ON BOARD

Sinds de invoering van de genderquotawet in 2011 is het aantal vrouwelijke bestuurders fors gestegen, maar nog altijd zijn er heel wat bedrijven met een raad van bestuur met uitsluitend mannelijke leden. Terwijl onderzoek net uitwijst dat genderdiverse raden van bestuur 'good governance' bevorderen en effectiever functioneren. Er leven ook nog heel wat misvattingen over vrouwen in bestuursfuncties. Zoals: er zijn niet genoeg competente vrouwen te vinden. De zogenaamde genderquotawet legt op dat vanaf 2017 de raden van bestuur van grote beursgenoteerde bedrijven voor minstens een derde uit vrouwen moeten bestaan. Kleinere beursgenoteerde ondernemingen krijgen twee jaar langer de tijd om de wet te implementeren. KMO's kunnen zich inspireren op de good practices op dit vlak om gendergelijkheid toe te passen. Women on Board verenigt 280 topvrouwen met de juiste talenten. En helpt bedrijven zo in hun zoektocht naar gekwalificeerde vrouwelijke bestuurders.

### Faciliteren

"We zijn geen executieve search bureau," begint Trees Paelinck, General Manager van Women on Board. "We zorgen dus niet voor de uiteindelijke matching tussen kandidaat en bedrijf. We gaan wel faciliteren door het beschikbaar stellen van een pool van 280 topvrouwen met de vereiste competenties. Vorig jaar mochten we zo 61 nieuwe mandaten helpen invullen met vrouwelijke bestuurders. We zorgen er, met andere woorden, voor dat bedrijven niet meer kunnen zeggen dat ze geen gekwalificeerde vrouwen voor hun raad van bestuur vinden. En dus ook geen excuus meer hebben om geen vrouwen toe te voegen."

### Streng selectieprocedure

Elk kwartaal treden er een 10-tal nieuwe vrouwen toe tot het netwerk van Women on Board. De nieuwe leden doorlopen een strenge selectieprocedure. "Dankzij die strikte werkwijze is ons lidmaatschap



Trees Paelinck, General Manager van Women on Board

ook een kwaliteitslabel. Bovendien voer ik zelf een lang en intensief gesprek met elke kandidaat. Daardoor leer ik hun persoonlijkheid, competenties en interesses zeer goed kennen. Die persoonlijke band zorgt er voor dat we de meest geschikte vrouwen naar voor kunnen schuiven."